

Приложение №1
к Коллективному договору
Регистрационный № 1060
« 03 » августа 2023г

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
к коллективному договору муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств № 6» на 2023-2025 годы**

г Тула

« 01 » ноября 2023г

Коллектив работников МБУДО «Детская школа искусств №6» (далее – Школа, Учреждение), в лице председателя профсоюзного комитета Шемонаевой И.Н. с одной стороны и работодатель, представляемый директором Школы Старостиной Л.В., действующий на основании Устава (далее – Администрация) совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «30» октября 2023 г № 2) в соответствии со ст. ст. 43, 44 ТК РФ и п. 1 15 Коллективного договора заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В целях повышения социальной защищенности Работников Стороны договорились изложить п. 3.5.2. в новой редакции:

«3.5.2. Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам может предоставляться работнику по его заявлению на основании ст. 128 ТК РФ.

Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы сверх ежегодного отпуска:

- рождение ребенка – до 5 календарных дней,
- регистрация брака – до 5 календарных дней,
- смерть близких родственников – до 5 календарных дней (в особых случаях – до 7 календарных дней по условиям коллективного договора),
- участникам ВОВ – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

В других случаях, предусмотренных коллективным договором.

- юбилей, если он приходится на рабочий день. 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет – 1 день,

- работникам учебной библиотеки – 12 рабочих дней в каникулярное время.

Отпуска, связанные с семейными обстоятельствами:

- работнику, имеющему 2 и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет, без матери ежегодные отпуска продолжительностью до 14 календарных дней, используемые полностью либо по частям (ст. 263 ТК РФ),

- при праздновании свадьбы детей – 2 календарных дня,

- при праздновании серебряной, золотой свадьбы – 2 календарных дня,

- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня,

- в случае неожиданного тяжелого заболевания близкого родственника (родителей, жён, мужей, детей, опекунов, усыновителей и попечителей) – 2 календарных дня,
-отпуск по уходу за больным родственником по заключению здравоохранения в обязательном порядке,

-председателю профкома 2 календарных дня с сохранением заработной платы.

Оплачиваемые из внебюджетных средств дополнительные отпуска, сверх предусмотренных трудовым законодательством:

- родителям, имеющих детей в возрасте до 11 лет 1 сентября – 1 день,
- родителям в связи с проведение последнего звонка – 1 день,
- родителям в связи с выпускным – 1 день,
-в первый день занятий в школе матерям-одиночкам, отцам, воспитывающим детей без матери, опекунам (попечителям), имеющих детей до 12-летнего возраста 1 день,
-для ликвидации аварий в доме 1 день».

2. В целях компенсации роста потребительских цен на товары и услуги Стороны договорились включить в Коллективный договор п. 3.6.11 в следующей редакции:

«3.6.11 Индексация заработной платы работников проводится ежегодно в соответствии с индексом роста потребительских цен на товары и услуги.

Индексация производится посредством повышения тарифных ставок, окладов (должностных окладов, базовых окладов) всех категорий работников, индексации не подлежат разовые доплаты и надбавки, социальные пособия, все виды премий и материальной помощи, выплачиваемые работникам организации. Конкретный размер индексации устанавливается ежегодно муниципальным правовым актом, в котором размер индексации может быть указан в твердой сумме или процентах».

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

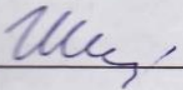
Подписи сторон

Представитель работников

Представитель работодателя

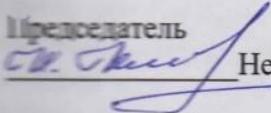
Председатель Профсоюзного комитета
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская
школа искусств № 6»

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств № 6»

 И.Н. Шемонаева

 Л.В. Старостина

Областной Комитет профсоюза
работников культуры

Председатель
 Неверова Н.В.