

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств № 6»**

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом

МБУДОДШИ № 6

протокол № 1 от 2 сентября 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДОДШИ № 6

приказ № _____ от 2 сентября 2024г.

_____ Л.В. Старостина

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования «Детская школа искусств №6»

г. Тула

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Детская школа искусств № 6» (далее – Школа) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Школы.

1.2. Общее собрание работников является органом самоуправления Школы.

1.3. Общее собрание работников в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, Министерства здравоохранения и социального развития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения в Положение об Общем собрании работников рассматриваются и принимаются на Общем собрании работников Школы. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Школы.

2. Задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Школы.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников

К исключительной компетенции Общего собрания работников относятся:

3.1. Разработка и принятие Устава Школы, изменений и дополнений к нему;

3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;

3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;

3.4. Заслушивание отчета директора Школы о выполнении коллективного договора;

3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;

3.6. Избрание представителей в Общественный совет школы от трудового коллектива;

3.7. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

3.8. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.9. По согласованию с Собранием работодатель рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам работников (ст. 99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
- снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ);
- другие вопросы по согласованию сторон.

3.11. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;

3.12. Рассматривает перспективные планы развития Школы;

3.13. Взаимодействует с другими органами самоуправления Школы по вопросам организации основной деятельности;

3.14. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Школой;

3.15. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Школы и заслушивает администрацию Школы о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

3.16. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Школы, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права и ответственность Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Школой;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- определять представительство в суде интересов работников Школы.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива, деятельности школы.

4.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

5. Организация работы Общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников Школы объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном образовательном учреждении.

5.2. Общее собрание работников Школы собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.3. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

5.4. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива.

5.5. Инициатором созыва Общего собрания работников Школы может быть Учредитель, директор Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы.

5.6. Решения на Общем собрании работников принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

5.7. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания работников. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.8. Решение Общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.